

Eksempler på Kurs / Seminar (1-2 dg) eller Foredrag (1t):



1. Tverrkulturelt samarbeid - Misforståelser, Moro og Muligheter!

English version: "Cultural Diversity: Pains, Pleasures and Possibilities! Successful navigation between and across cultures" ... Underholdende og lærerikt om fallgruver, misforståelser, brobygging og forutsetninger for suksess i forretningsutvikling og samarbeid i ulike kulturer og verdensdeler. Nyttig og svært inspirerende introduksjon til en metode for effektiv kulturell forberedelse og navigering som vil bygge tillit og relasjoner med dine relevante kulturer!

2. Hvordan skape og lede effektive, tverrkulturelle team

English version: "Building and leading efficient diverse teams - arming them for success!" Hvordan kick-starte nye avdelinger og prosjekt-teams på tvers av kulturer, og utruste dem for suksess? Hva er de ulike "default" arbeidsformer og kommunikasjonsstiler, og hva kreves av lederrollen for å lykkes i multikulturelle teams? Engasjerende og innsiktsfullt foredrag eller team-byggende workshop om optimalisering av multikulturelt eller internasjonalt teamarbeid.

3. "Oppkjøpt fra utlandet" - hvordan lykkes med multikulturelle integrasjoner

English version: "Acquired from abroad - make it or break it! How to successfully master cross cultural integrations". Oppkjøp og sammenslåinger av bedrifter er ingen "walk in the park", og med nye eiere og kolleger basert i andre land, øker kompleksiteten og utfordringene - ofte proporsjonalt med avstanden. Hvordan kan vi lykkes i tverrkulturelle integrasjoner, og kommunisere best mulig med eiere, ledere og nye kolleger i andre land og verdensdeler?

4. "Corporate Values" - samlende eller splittende? Hvordan gjøre verdier "verdifulle" på tvers av kulturer

English version: "Corporate values - uniting or dividing? How to Make Values Valuable across Cultures!" Felles verdier i internasjonale selskaper er ment å være samlende og en ledestjerne - men er i praksis ofte heller splittende! Hvorfor? Hvorfor og hvordan oppfattes, leves og bygges verdier forskjellig i forskjellige kulturer, og hvordan kan vi gjøre verdiene organisatorisk og praktisk "verdifulle"?

Med dette får du dine verdier og din organisasjonskultur belyst på en unik og spennende måte!